

LV5

自己実現の欲求

自分の強みと情熱を活かして
自分らしく生きる術を
見つけたい段階

共感の問題

会社の明確なビジョンやミッション
会社としての目標達成への取り組みと実績
人材に奨励する・望む生き方
望む人材と期待するパフォーマンス
成果を出すためにサポートとなる制度や仕組み
それぞれの未来を思い描けるライフパスの提示

LV4

認められたい欲求

自分の能力や存在を認めて
評価されたい段階

感情の問題

キャリアパスの説明
昇給や昇格の明確な基準
会社が評価する明確な価値基準
変化や改善・向上を奨励する仕組みや制度
ユニークな制度や文化（資格取得支援、外部研修など）
ステップアップの実例
先輩やリーダーたちのストーリー

LV3

グループに所属する欲求

ただ仕事をするだけでなく、
グループや組織に属して
自分の居場所を確保したい段階

感情・共有の問題

雰囲気良さそうな職場の証拠
研修制度の特徴や流れ
連携やコミュニケーションを促進する工夫
いじめや嫌がらせ、モンスター上司がない証拠
仲間が作れそうと感じられる根拠や取り組み
スタッフの声や画像・動画
経営者や職場の画像・動画

LV2

最低限の生活をする欲求

生活を安定させるために、
まずはお金と時間を
整えたい段階

制度・安全確認の問題

社会保障完備	正社員採用あり
各種手当の表記	通しやすい距離
明確な勤務時間	便利な通勤方法や距離
明確な残業時間と手当	最低賃金以上の収入
休日についての表記	職場の評判や実績の証拠
休暇やシフト変更に関する取り組み	
健全な会社だと安心できる証拠	

LV1

最低限の生活をする欲求

月々の支払いをするために
とりあえず仕事につきたい
という段階

制度の問題

未経験者歓迎
ママさん歓迎
明確な給与体系
交通費支給
身の危険を感じない仕事
しばらくは続けられるまともな仕事内容

LV5 自己実現の欲求

LV4 認められたい欲求

LV3 グループに所属する欲求

LV2 安全に生活する欲求

LV1 最低限の生活をする欲求